

平成26年度 県立国際高等学校 学校評価シート（年度末）集計結果

【学校評価実施方法】

(1) 今年度の実践目標の項目1~21について、本校教職員による「4段階評価」を実施する。

4……よくできている 3……できている 2……あまりできていない 1……できていない

(2) 各項目ごとに平均をとり、その平均値について次の基準でA~Dの達成段階をつける。

平均値⇒達成段階 1.0≤x<2.0 ⇒ D , 2.0≤x<2.8 ⇒ C , 2.8≤x<3.5 ⇒ B , 3.5≤x≤4.0 ⇒ A

【備考】2016年度基準

領域	評価の観点	評価項目	番号	担当 分掌	平成26年度 実践目標	4	3	2	1	平均	達成 段階	具体的な改善 策評価の機 会は必ず記入	学校関係者評価 意見	平均	達成 段階			
開かれた学校づくり	家庭や地域への情報発信	1	総務広報	会議時間の適正化	個人情報の取扱いに関する校内規定の適切性を検討するとともに、学校のホームページを通じて学校の情報を発信し、週1回以上内容を更新する	13	21	4	0	3.22	B		【全般につ い】 ・先生方の意 識が高くなっ てることを感 じる。 ・目に見える 客観的な指標 が必要である。 ・各項目とも よく努力され ている。 【17・18】 前年度比5% 削減が実現で き、企業でも なかなかでき ない取組であ る。	3.10	B			
					会議資料の事前配布、会議の所要時間を明確にする ことで校務の効率化を図る	13	23	3	0	3.26	B			3.38	B			
	校務・事務の効率化・IT化	全体			会議時間の短縮及び効率的な進行のために、提案予定案件を検査する	7	25	6	0	3.03	B			3.07	B			
					会議での記録資料(内容・枚数)を構成する	8	26	5	0	3.08	B			3.10	B			
					芦屋国際中等教育学校と連携して登校指標を行い、 生徒の進路マナー向上を図る	10	20	3	0	3.10	B			3.00	B			
	生徒指導方針の確認と指導体制の構築	生徒指導			生徒向にはじめて登校する生徒へ1ヶ月間、毎年2回実施 新しいためのテーマで内容分析や革新企画を行う。また、「ケイハイ完全教室」を実現して、SNS等がいための 火種になることを理解させて、挨拶電話の正しい利用法 を学ばせる。	12	27	0	0	3.31	B			3.26	B			
					東立国際の制限を正しく抑えること、自然な頭髪で生活 【30】より充 実した進路選 択ができるよ うに、グロー バルな視点で 卒業生等を呼 べるようにで きればよい。	101	26	31	0	3.18	B			3.12	B			
	生徒の自主自律の精神を育む指導の工夫	生徒指導			年度当初に生徒会・各専門委員会が目標を立て、そ の目標を掲示し、目標達成に向けて積極的な活動を行 い、目標を達成するように指導する	7	23	8	1	2.92	B			3.05	B			
					進路指導体制の充実	10	27	2	0	3.21	B			3.34	B			
進路指導	体験活動等活用したキャリ ア教育の推進	進路	会議時間の適正化	進路	職業人インタビュー、大学訪問、大学説明会、卒業生講話 等をおおむね自らの興味・関心・進路に沿った並び進路選択 の支援を行う	1	31	23	31	0	3.04	B			3.35	B		
					模試結果や進路実績、学習成績などを総合的に分析し て、進路指導方針策定や生徒個々の進路指導に貢献する 情報収集を行ったシステムを構築し、その試験的な 運用を図る	7	30	1	1	3.10	B			3.17	B			
	進路データ活用の推進	教務			計画的に授業公開を実施し、生徒による授業改善に つながる授業アンケートを行い授業改善を図る	2	34	3	0	2.97	B	具体的な課題 と改善策を 明示してください。		3.00	B			
					人権教育、教育相談、保健、情報機器・設備管理等 に関する研修会を実施するとともに、職員会議等の機会を利用して報告会を行う	10	27	2	0	3.21	B			2.95	B			
	実践的指導力の向上	教務			計画的に授業公開を実施し、生徒による授業改善に つながる授業アンケートを行い授業改善を図る	8	29	2	0	3.15	B	生徒・教職 員ともに、 相手からの 接觸待ちが 見受けられ る。		3.00	B			
					接遇の向上	11	28	3	1	3.05	B			3.07	B			
	教職員の資質向上	全体			人権教育、教育相談、保健、情報機器・設備管理等 に関する研修会を実施するとともに、職員会議等の機会を利用して報告会を行う	1	31	23	31	0	3.26	B			2.98	B		
					接遇の向上	7	27	1	1	3.16	B			3.00	B			
	危機管理体制の整備	管理職 総務			校内安全点検を定期に1回実施するとともに、日頃から 教職員が認めて、危機管理体制マニュアルを必要 にして改善し、職員・生徒・保護者に周知する	7	28	3	1	3.05	B			2.95	B			
					こまめな消灯・計画的な散水、裏札使用等を助ける	6	29	4	0	3.05	B			2.98	B			
学校運営	経費節減等の取組	全体			コピーカード1枚数を前年度比5%节约する	9	27	1	1	3.16	B			3.00	B			
					学校全体で、更に使用枚数を月あたり1,000枚、コピー 用紙使用枚数を月あたり1,000枚削減する	5	28	7	0	2.95	B			2.86	B			
	適正、効果的な予算運営	事務			文書の提出はデータ化(パソコン)上で行い、サンプル印 刷は最小限とするよう努める	5	25	7	0	2.95	B			2.95	B			
					備品・消耗品の計画的・効率的な予算執行を行う	3	28	4	0	2.97	B			2.84	B			
	効率的な予算運営	事務			新規事業の立案にあたっては、既存事業とのスクラップ ＆ビルトを行うよう努める	2	28	3	0	2.97	B			2.94	B			
					複数年度継続している事業・取組については、3年を目 途にその効果を検証し、継続の必要性、実施方法等を 抜本的に見直す	2	24	5	0	2.90	B			2.89	B			
	学校経営管理	管理職			業務の明確な指示を行うために、日頃から教職員と意 思疎通を行う	4	18	13	3	2.61	C	意志疎通を 明確に、 メールで済 まさない。 研修、互いに 全体を見 据えた前向 きな意見の 交換を行 う。		2.83	B			
					指示の徹底	1	31	23	31	0	3.19	B			3.13	B		
教育課程	自ら考え、課題を解決する力 の育成	教務	会議時間の適正化	防災・安全教育	新学期指導要領に対応した教育課程のもとで、課題 解消能力を高む	7	26	5	0	3.05	B			3.21	B			
					芦屋国際中等教育学校と連携を図り、より実践的かつ 効率的な防災訓練を実施する	1	31	23	31	0	3.19	B			3.07	B		
	人権教育	人権教育の推進			体育的・社会的・精神的・技術的・知識の向上	10	28	0	0	3.24	B			3.46	B			
					共生をめざして、「外国人と日本人にいる」jijishou がいるなどと共にいる」を学ぶため、人権教育推進委員会 を中心として講演会やワークショップ活動を計画・実施	7	27	4	0	3.08	B			3.37	B			
					英語圏や英語圏以外の人々とのワークショップを通じて 多言語・多文化を受容する場地を作る	18	20	1	0	3.44	B	事業の目 標・意義と 実施方法の 見直しも定 期的に必要						
学習指導	地域社会に貢献できる活動 を実践する。 ・多文化共生の 実践活動(英語生 の語彙実践・評議 会等)	国際			総合的な学習の時間、 体験活動(英語生の 語彙実践・評議 会等)	15	22	2	0	3.33	B	地域の方々 との積極的 な接觸・交 換機会を設 定してはどう か。						
					勤労・安全教育	9	25	5	0	3.19	B	財政体験事業を実施し、生徒が自己的将来のあり方、 生徒方について考え方、目標をもって主体的に進路選択 する機会を提供する。芦屋国際中等教育学校は、この ことを実現するため、生徒が自分の将来のあり方、 生徒方について考え方、目標をもって主体的に進路選 択する機会を提供する。						
	国際理解教育	国際			男女青少年に係る男女平等の向上	30	進路	財政体験事業を実施し、生徒が自己的将来のあり方、 生徒方について考え方、目標をもって主体的に進路選 択する機会を提供する。				卒業生による 人材バック アップ						
					人権教育	30	進路	財政体験事業を実施し、生徒が自己的将来のあり方、 生徒方について考え方、目標をもって主体的に進路選 択する機会を提供する。				卒業生による 人材バック アップ						