

平成 19 年度 兵庫県立学校教員の長期社会体験研修を終えて

兵庫県立多可高等学校 主幹教諭 吉田博昭

## 1 研修先

マックスバリュ西日本株式会社

人事教育部

(姫路市北条口 4 丁目 4 番地)

北条店にて店舗実習



## 2 研修先の概要

イオングループの中核企業であり、1982 年に創業され、今年には創業 25 周年を迎える。事業内容は、食料品及び日用雑貨用品の小売業で、西日本に 132 店舗を展開している。

## 3 研修期間 平成 20 年 1 月 9 日 (水) ~1 月 22 日 (火) (2 週間)

本社にて資料作成

## 4 研修内容

- ・講義 コンプライアンスと企業倫理・社内教育制度と人材育成・商業経営の基礎知識・人事考課と評価システム・企業のリスクマネジメント・環境マネジメント・組織マネジメント他
- ・実習 店舗実習・業務監査実習  
予算会議や部長会議等の見学



## 5 研修を終えて

マックスバリュ西日本株式会社は、「イオングループ」の中核企業として躍進を続けており、2007 年度は「顧客満足業を目指して～生まれ変わる変革へのスタート～」をスローガンに掲げ、新たな挑戦を推し進めている。その中心になっているのが、「人材(人財)は最も重要な経営資源」という言葉のもとに取り組まれている、「人材育成」「社内教育」である。

年齢や従業員区分にとらわれない「ステップアップ教育体系」が確立されており、あらゆる職務・職位別に必要な教育が組織的に行われている。さらに「3 現主義」「3C 分析」が徹底され、常に具体的な戦略を考える教育が行われている。また、「コンプライアンス」を超えた、感謝と謙虚な気持ちで正直で誠実な行動を貫き、自らを磨きながら変革への挑戦を続け、企業の発展と社会に奉仕するという「行動規範宣言」が確立され、社員意識の方向性が統一されている。今回の研修は、2 週間という短い期間であったが、すべての研修において、学校が抱えている多くの問題を解決出来るヒントを得た。

このヒントをもとに学校現場での問題を一つ一つ解決していき、「人作り」を念頭に置き、現任校の変革へ挑戦していく決意である。最後に、今回の研修にあたりお世話になった、多くの皆様に心より感謝を申し上げ、研修報告とさせていただきます。