

令和4年4月6日

～校長からの【ほう・れん・そう】～
【報告】・【連絡】・【相談・お願い】

校長 前田 達也

令和4年度 県立加古川南高等学校 学校経営ポリシー
～チャレンジングスピリット で 自分らしさをブラッシュアップ～

1 3つの柱を大切にします。

(1) 生徒を大切にします。

- ① 目標に向けて粘り強く挑戦し続け、夢を語らい、夢を形にできる力を育成します。
- ② 自分らしさを磨き、自分らしい生き方や幸せをつかんでいく力を育成します。
- ③ 40周年行事で、生徒、教職員の心に刻まれる思い出づくりをします。

(2) 教職員を大切にします。～働き甲斐ある職場づくり～

- ① 生徒と向かい合う姿勢や時間確保します。
- ② 様々な研修機会の充実を図ります。
- ③ 生徒の活躍できる場や機会をサポート生徒の成長や成功体験を生徒と共にし、喜べる職場づくりをします。

(3) 保護者、同窓会、地域を大切にします。

- ・ 絆と信頼関係の構築し、地域に愛され、地域に貢献する学校づくりをします。

2 さらにご縁を大切にします。

(1) 「人のご縁」

何でも話せる真の友や自己を高めるライバル、さらに素晴らしい先生方との出会いを大切にし、人格の完成をめざします。

(2) 「場のご縁」

母校愛を高め、加古南生としての誇りを育成します。

(3) 「時のご縁」

40周年の時の節目に、生徒会を中心に思い出に残る学校行事を考案し、同窓会やPTAとの連携を図り具現化します。

(4) 「学びのご縁」

主体的で対話的で深い学びを通して、自分らしさを磨き、自己実現を図るサポートをします。

3 「加古南」の学校文化創造

(1) 危機管理意識及び機能を高め、組織的に強固な集団を結成する。

- ・ 「ほうれんそう（報告・連絡・相談）」を徹底して、風通しの良い職員室の雰囲気醸成します。

(2) 「プロの教師集団」

- ・ 生徒の心に火をつける偉大な教師集団を目指します。

(3) コンプライアンス遵守

- ・ リーガルマインド（法規規範＝根拠）に則り、アカウンタビリティ（説明責任）を果たします。