

【Q50】（期末・勤勉手当支給率）画面の確認方法について

実際の支給率は、「期末支給割合」に「期末期間率」を掛けた値
「勤勉成績率」に「勤勉期間率」を掛けた値 になる。

所属コード 所属名 ユーザ名

業務メニュー フォント縮小 フォント標準 フォント拡大 Q&A照会 ヘルプ 画面印刷 業務終了

権限選択 > メニュー > 対象者検索 > 入力

所属コード 所属名

支給年月 R06/12

❖ 決裁情報

決裁方法 * ☐ 電子決裁 ☐ 紙決裁

検索結果 49件 (49件中)

❖ 支給率・加算率情報

	職員	支給率区分	期末支給割合	期末期間率	勤勉成績率	勤勉期間率
1		一般職員	122,500	100% - 6箇月	113,000	100% - 6箇月
2		一般職員	122,500	100% - 6箇月	98,500	100% - 6箇月
3		一般職員	122,500	100% - 6箇月	98,500	100% - 6箇月
4		一般職員	122,500	60% - 3箇月以上5箇月未満	98,500	60% - 3箇月15日以上4箇月未満
5		一般職員	122,500	100% - 6箇月	98,500	100% - 6箇月

戻る 次へ

所属コード 所属名

期末支給率 : $122,500 \times 60 / 100 = 73.5\%$

勤勉支給率 : $98,500 \times 60 / 100 = 59.1\%$

※上記の職員の「期末支給割合欄」及び「勤勉成績率欄」に、それぞれ 73.5%、59.1%と直接修正入力してしまった場合、以下のとおり誤った率で支給される。

	期末支給割合		期末期間率		
・ 期末支給率	: 73.500	×	60/100	=	44.1%
	(↑誤修正)				(誤った率で支給)
	勤勉成績率		勤勉期間率		
・ 勤勉支給率	: 59.100	×	60/100	=	35.46%
	(↑誤修正)				(誤った率で支給)

休暇情報等が自動反映されていない等の理由で支給率を修正する必要がある場合は、
「期末期間率欄」または「勤勉期間率欄」を修正する。
（「期末支給割合欄」及び「勤勉成績率欄」は、修正不要）

給与
SYSTEM

所属 ユーザ名

業務メニュー フォント縮小 フォント標準 フォント拡大 Q&A照会 ヘルプ 画面印刷 業務終了

権限選択 > メニュー > 対象者検索 > 入力

所属コード 所属名

支給年月 R06/12

❖ 決裁情報

決裁方法 * ☐ 電子決裁 ☐ 紙決裁

検索結果 49件 (49件中)

❖ 支給率・加算率情報

支給割合	期末期間率	勤勉成績率	勤勉期間率	役職加算率	管理職加算率	病気休暇区分
500	100% - 6箇月	98.500	100% - 6箇月			無給
500	100% - 6箇月	98.500	100% - 6箇月	5%		
500	100% - 6箇月	98.500	100% - 6箇月	5%		
500	100% - 6箇月	113.000	100% - 6箇月			
500	100% - 6箇月	98.500	100% - 6箇月			

戻る 次へ

所属コード 所属名

1 2月1日基準日時点で、病気休暇により給料が不支給となる職員は、
Q 5 0 の画面内の病気休暇区分で無給を選択する。