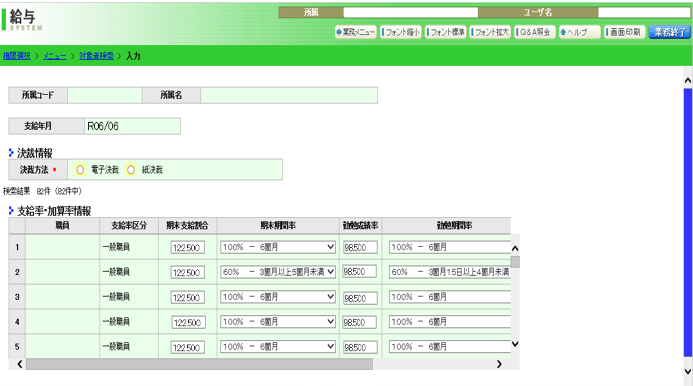
【Ｑ５０】（期末・勤勉手当支給率）画面の確認方法について

実際の支給率は、「期末支給割合」に「期末期間率」を掛けた値

「勤勉成績率」に「勤勉期間率」を掛けた値　になる。



勤勉支給率：98.500×60／100＝59.1％

期末支給率：122.500×60／100＝73.5％

※上記の職員の「期末支給割合欄」及び「勤勉成績率欄」に、それぞれ73.5％、59.1％と直接修正入力してしまった場合、以下のとおり誤った率で支給される。

　　　　　　　　　　　期末支給割合　　　期末期間率

　　　・期末支給率　：　73.500　　×　　60／100　　＝　　44.1％

　　　　　　　　　　　（↑誤修正）　　　　　　　　　　　（誤った率で支給）

　　　　　　　　　　　勤勉成績率　　　　勤勉期間率

　　　・勤勉支給率　：　59.100　　×　　60／100　　=　　35.46％

　　　　　　　　　　　（↑誤修正）　　　　　　　　　　　（誤った率で支給）

休暇情報等が自動反映されていない等の理由で支給率を修正する必要がある場合は、

「期末期間率欄」または「勤勉期間率欄」を修正する。

（「期末支給割合欄」及び「勤勉成績率欄」は、修正不要）



６月１日基準日時点で、病気休暇により給料が不支給となる職員　は、

Ｑ５０の画面内の病気休暇区分で無給を選択する。