|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 前　　歴 | 前職の退職日 | 通算の取扱い |
|
| 国家公務員 | ３月31日 | 通算 |
|
| ３月30日 | 不通算 |
|
| 他府県正規職員 | ３月31日 | 当該他府県に通算規定があれば、通算 |
|
| ３月30日 | 不通算 |
|
| 他府県臨時職員 | ３月31日 | 不通算 |
|
| ３月30日 | 不通算 |
|
| 県費負担教職員 | ３月31日 | 通算 |
|
| ３月30日 | 通算 |
|
| 市費負担教職員 (正規職員） | ３月31日 | 当該市町村に通算規程があれば、通算 |
|
| ３月30日 | 不通算 |
|
| 市費負担教職員※１ （臨時的任用職員） | ３月31日 | 不通算 |
|
| ３月30日 | 不通算 |
|
| 独立行政法人職員 | ３月31日 | 不通算 |
|
| ３月30日 | 不通算 |
|
| 会計年度任用職員※２ （週当たりの勤務時間15時間30分以上の者に限る） | ３月31日 | 通算 |
|
| ３月30日 | 通算 |
|

本県職員として４月１日付採用とした場合の取扱

※１　神戸市は政令市のため、神戸市立学校の教職員は市費負担教職員となる。

※２　本県職員としての期間に限る。 ただし、勤勉手当の在職期間には含まれない。