

【Q50】（期末・勤勉手当支給率）画面の確認方法について

実際の支給率は、「期末支給割合」に「期末期間率」を掛けた値
「勤勉成績率」に「勤勉期間率」を掛けた値 になる。

職員	支給率区分	期末支給割合	期末期間率	勤勉成績率	勤勉期間率
一般職員		120,000	100% - 6箇月	95,000	100% - 6箇月
一般職員		120,000	60% - 3箇月以上6箇月未満	95,000	60% - 3箇月15日以上4箇月未満
一般職員		120,000	100% - 6箇月	95,000	100% - 6箇月
一般職員		120,000	100% - 6箇月	95,000	100% - 6箇月
一般職員		120,000	100% - 6箇月	95,000	100% - 6箇月

期末支給率 : $120,000 \times 60 / 100 = 72\%$

勤勉支給率 : $95,000 \times 60 / 100 = 57\%$

※上記の職員の「期末支給割合欄」及び「勤勉成績率欄」に、それぞれ 72%、57%と直接修正入力してしまった場合、以下のとおり誤った率で支給される。

	期末支給割合	期末期間率	
・ 期末支給率	: 72.000	× 60/100	= 43.2%
	(↑誤修正)		(誤った率で支給)
	勤勉成績率	勤勉期間率	
・ 勤勉支給率	: 57.000	× 60/100	= 34.2%
	(↑誤修正)		(誤った率で支給)

休暇情報等が自動反映されていない等の理由で、支給率を修正する必要がある場合は、「期末期間率欄」または「勤勉期間率欄」を修正する。
（「期末支給割合欄」及び「勤勉成績率欄」は、修正不要）

給与
SYSTEM

所属 ユーザ名

◆ 実行メニュー ◆ フォント縮小 ◆ フォント標準 ◆ フォント拡大 ◆ Q&A 集 ◆ ヘルプ ◆ 画面印刷 ◆ 実行終了

検索条件 > 検索 > 検索条件 > 入力

所属コード 3***** 所属名 ○○高校

支給年月 R05/06

◆ 決裁情報

決裁方法 ◆ ☐ 電子決裁 ☐ 紙決裁

検索結果 47件 (47件中)

◆ 支給率・加算率情報

支給割合	基本加算率	勤続加算率	勤続別加算率	役職加算率	管理職加算率	病気休暇区分
000	100% - 6ヶ月	95.000	100% - 6ヶ月以上	5%		無給
000	60% - 3ヶ月以上5ヶ月未満	95.000	60% - 3ヶ月15日以上4ヶ月未満			
000	100% - 6ヶ月	95.000	100% - 6ヶ月以上	5%		
000	100% - 6ヶ月	95.000	100% - 6ヶ月以上			
000	100% - 6ヶ月	95.000	100% - 6ヶ月以上			

戻る 次へ

所属コード 所属名

6月1日基準日時点で、病気休暇により給料が不支給となる職員は、Q50の画面内の病気休暇区分で無給を選択する。