別紙

【Ｑ５０】（期末・勤勉手当支給率）画面の確認方法について

　実際の支給率は、「期末支給割合」に「期末期間率」を掛けた値、

　　　　　　 　　「勤勉成績率」に「勤勉期間率」を掛けた値、になります。



期末支給率：127.50×60／100＝76.5％

勤勉支給率：92.00×30／100＝27.6％

※もし、上記の職員の「期末支給割合欄」及び「勤勉成績率欄」に、それぞれ76.5％、27.6％

　と直接修正入力してしまった場合、以下のとおり誤った率で支給されることになります。

　　　　　　　　　　　期末支給割合　　　期末期間率

　　　・期末支給率　：　76.500　　×　　60／100　　＝　　45.9％

　　　　　　　　　　　（↑誤修正）　　　　　　　　　　　（誤った率で支給される）

　　　　　　　　　　　勤勉成績率　　　　勤勉期間率

　　　・勤勉支給率　：　27.600　　×　　30／100　　=　　　8.28％

　　　　　　　　　　　（↑誤修正）　　　　　　　　　　　（誤った率で支給される）

休暇情報等が自動反映されていない等の理由で、支給率を修正する必要がある場合は、

「期末期間率欄」または「勤勉期間率欄」を修正するようにしてください。

（「期末支給割合欄」及び「勤勉成績率欄」は、修正する必要はありません。）

１



１２月１日基準日時点で、病気休暇により給料が不支給となる職員

は、Ｑ５０の画面内の病気休暇区分で無給を選択すること。