**標準報酬月額にかかる諸手当の算定方法**

**１　通勤手当**

特例支給により通勤手当が支給されている場合の算定方法については以下のとおり行う。

1. **通勤経路の変更により通勤手当の額が変動した場合**
2. **交通用具（車、自転車等）**

**例：4/14転居により4/15以降新住所より通勤**

**4/ 1時点　通勤認定距離16km　金額10,000円**

**4/15以降　通勤認定距離10km　金額 7,100円**

****

４月実支給額

4/1～4/14…10,000×10/21=4,761円

4/15～4/30…7,100×12/21=4,057円

合計　8,818円

システムでは、直近の通勤手当（4,057円）を１月に割り戻している。

16日÷30日＝0.53

4,057÷0.53＝7,654



(正)10,000

※日割りは算定しない

(正)334,193

4/15～4/30…4,057円（直近の支給額）

16日（4/15～4/30）÷30日＝0.53

4,057÷0.53＝7,654円　と表示されている

(正)334,193

1. **交通機関**

**例：5/19転居により5/20以降新住所より通勤**

４・５月　55,840÷6＝9,306

６～９月　(39,610＋13,900)÷4＝13,377

※回数券は算定しない

**4/1時点　　６ヶ月定期55,840円**

**5/20～9/30　３ヶ月定期39,610円**

**１ヶ月定期13,900円＋回数券**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ４月 | ５月 | ６月 | ７月 | ８月 | ９月 |
| 定時決定 | **9,306円** | **9,306円** | **13,377円** | 13,377円 | 13,377円 | 13,379円 |
| 随時改定 |  |  | **13,377円** | **13,377円** | **13,377円** | 13,379円 |

※実際には随時改定に該当すれば、その年の定時決定は実施しないが、随時改定の実施の

有無が確定するのは８月の報酬が確定してからのため、一旦定時決定を行い、

随時改定に該当すれば定時決定を取り消す（給与システムでは自動で取消される）。

※標準報酬を算定する際の通勤手当については、旧経路の払戻し金額は考慮せず、新経路による通勤手当の額を支給単位期間で除した額を各月の通勤手当の額とする。

　　なお、10月の給与支給時に10月分から翌年３月分までの通勤手当（６月定期分）が支給された場合、通勤経路の変更はないが、通勤手当の額に変動があるため、10月を変動月として随時改定に該当するかどうか判断する。

1. **１月未満の任用の場合**
2. **交通用具（車、自転車等）**

**例：任用期間　4/8～4/30　通勤認定距離16km　金額10,000円**

実支給額　10,000×17/21=8,095円

算定額　　10,000円

※日割支給する場合であっても、日割りしない支給額で算定する。

1. **交通機関**

**例：任用期間　4/8～4/30**

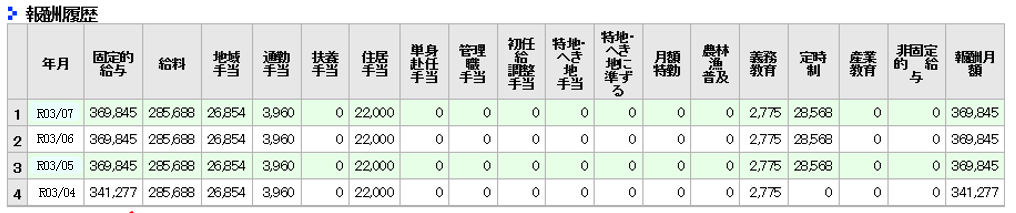
実支給額　回数券

算定額　　１ヶ月定期券額

※回数券で支給する場合であっても、１ヶ月定期券額で算定する。

**２　翌月払いとなる手当（定時制通信教育手当・産業教育手当）**

例：４/１新規採用者



|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ４月 | ５月 | ６月 | ７月 |
| 資格取得時決定 | **341,277円** | 369,845円 | 369,845円 | 369,845円 |
| 定時決定 | **341,277円** | **369,845円** | **369,845円** | 369,845円 |
| 随時改定 |  | **369,845円** | **369,845円** | **369,845円** |

※資格取得時決定…採用月は手当が支給されないため、翌月払いとなる手当を含まない金額で算定する。（通勤手当・住居手当等は含む。）

※随時改定…採用の翌月から手当が支給されることにより、翌月以降３月の平均が資格取得時決定と２等級以上の差が生じた場合、随時改定となる。