

【Q50】（期末・勤勉手当支給率）画面の確認方法について

実際の支給率は、「期末支給割合」に「期末期間率」を掛けた値、  
「勤勉成績率」に「勤勉期間率」を掛けた値、 になります。

【人事給与 給与】(Q50)期末・勤働手当支給率 (JQQYF502)期末・勤働手当支給率入力 - Internet Explorer

[検索履歴](#) > [メニュー](#) > [対象者検索](#) > 入力

所属コード 
 所属名

支給年月

**決裁情報**  
 決裁方法 \* ☐ 電子決裁 ☐ 紙決裁

検索結果 18件 (18件中)

**支給率・加算率情報**

|    | 職員 | 支給率区分 | 期末支給割合                               | 期末期間率   | 勤働成績率                               | 勤働期間率   |
|----|----|-------|--------------------------------------|---|-------------------------------------|---|
| 10 |    | 一般職員  | <input type="text" value="130.000"/> | <input type="text" value="100% - 6箇月"/>       | <input type="text" value="89.500"/> | <input type="text" value="100% - 5箇月以上"/>     |
| 11 |    | 一般職員  | <input type="text" value="130.000"/> | <input type="text" value="60% - 3箇月以上5箇月未満"/> | <input type="text" value="89.500"/> | <input type="text" value="30% - 15日以上1箇月未満"/> |
| 12 |    | 一般職員  | <input type="text" value="130.000"/> | <input type="text" value="100% - 6箇月"/>       | <input type="text" value="89.500"/> | <input type="text" value="100% - 5箇月以上"/>     |
| 13 |    | 一般職員  | <input type="text" value="130.000"/> | <input type="text" value="100% - 6箇月"/>       | <input type="text" value="89.500"/> | <input type="text" value="100% - 5箇月以上"/>     |
| 14 |    | 一般職員  | <input type="text" value="130.000"/> | <input type="text" value="100% - 6箇月"/>       | <input type="text" value="89.500"/> | <input type="text" value="100% - 5箇月以上"/>     |

所属コード 
 所属名

100%

期末支給率：130.000×60／100＝78%

勤勉支給率：  $89.500 \times 30 / 100 = 26.85\%$

※もし、上記の職員の「期末支給割合欄」及び「勤勉成績率欄」に、それぞれ78%、26.85%と直接修正入力してしまった場合、以下のとおり誤った率で支給されることになります。

$$\begin{array}{lclclcl} & \text{期末支給割合} & & \text{期末期間率} & & \\ \cdot \text{期末支給率} & : 78.000 & \times & 60/100 & = & 46.8\% \\ & (\uparrow \text{誤修正}) & & & & (\text{誤った率で支給される}) \end{array}$$

$$\begin{array}{ccccccc} & \text{勤勉成績率} & & \text{勤勉期間率} & & & \\ \cdot \text{勤勉支給率} & : 26.850 & \times & 30/100 & = & 8.055\% & \\ & (\uparrow \text{誤修正}) & & & & (\text{誤った率で支給される}) & \end{array}$$

休暇情報等が自動反映されていない等の理由で、支給率を修正する必要がある場合は、「期末期間率欄」または「勤勉期間率欄」を修正するようにしてください。  
 （「期末支給割合欄」及び「勤勉成績率欄」は、修正する必要はありません。）

【人事給与 給与】(Q50)期末・勤続手当支給率 (JQQYF502)期末・勤続手当支給率入力 - Internet Explorer

所属 \_\_\_\_\_ ユーザ名 \_\_\_\_\_

業務メニュー | フォント縮小 | フォント標準 | フォント拡大 | Q&A照会 | ヘルプ | 画面印刷 | 業務終了

権限選択 > メニュー > 対象未設定 > 入力

所属コード \_\_\_\_\_ 所属名 \_\_\_\_\_

支給年月 R02/06

決裁情報  
決裁方法 ☒ 電子決裁 ☐ 紙決裁

検索結果 18件 (18件中)

支給率・加算率情報

| 支給割合 | 期末期間率            | 勤続成績率  | 勤続期間率            | 役職加算率 | 管理職加算率 | 病気休暇区分 |
|------|------------------|--------|------------------|-------|--------|--------|
| 0.00 | 100% - 6箇月       | 89.500 | 100% - 5箇月以上     | 5%    |        | 無給     |
| 0.00 | 60% - 3箇月以上5箇月未満 | 89.500 | 30% - 15日以上1箇月未満 |       |        |        |
| 0.00 | 100% - 6箇月       | 89.500 | 100% - 5箇月以上     | 5%    |        |        |
| 0.00 | 100% - 6箇月       | 89.500 | 100% - 5箇月以上     |       |        |        |
| 0.00 | 100% - 6箇月       | 89.500 | 100% - 5箇月以上     |       |        |        |

戻る 次へ

所属コード \_\_\_\_\_ 所属名 \_\_\_\_\_

100%

6月1日基準日時点で、病気休暇により給料が不支給となる職員は、Q50の画面内の病気休暇区分で無給を選択すること。