別紙１

【Ｑ５０】（期末・勤勉手当支給率）画面の確認方法について

　実際の支給率は、「期末支給割合」に「期末期間率」を掛けた値、

　　　　　　 　　「勤勉成績率」に「勤勉期間率」を掛けた値、　になります。



勤勉支給率：89.500×30／100＝26.85％

期末支給率：130.000×60／100＝78％

※もし、上記の職員の「期末支給割合欄」及び「勤勉成績率欄」に、それぞれ78％、26.85％

　と直接修正入力してしまった場合、以下のとおり誤った率で支給されることになります。

　　　　　　　　　　　期末支給割合　　　期末期間率

　　　・期末支給率　：　78.000　　×　　60／100　　＝　　46.8％

　　　　　　　　　　　（↑誤修正）　　　　　　　　　　　（誤った率で支給される）

　　　　　　　　　　　勤勉成績率　　　　勤勉期間率

　　　・勤勉支給率　：　26.850　　×　　30／100　　=　　　8.055％

　　　　　　　　　　　（↑誤修正）　　　　　　　　　　　（誤った率で支給される）

休暇情報等が自動反映されていない等の理由で、支給率を修正する必要がある場合は、

「期末期間率欄」または「勤勉期間率欄」を修正するようにしてください。

（「期末支給割合欄」及び「勤勉成績率欄」は、修正する必要はありません。）

１



６月１日基準日時点で、病気休暇により給料が不支給となる職員

は、Ｑ５０の画面内の病気休暇区分で無給を選択すること。