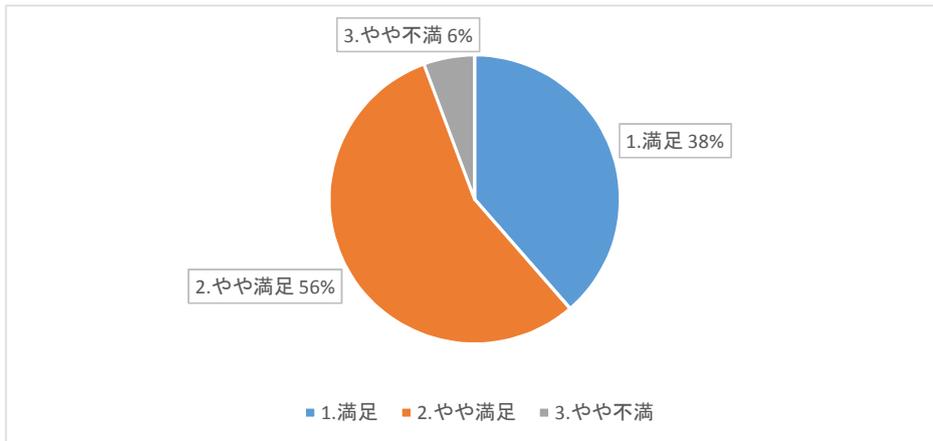


課題別研修について

有効回答数:88

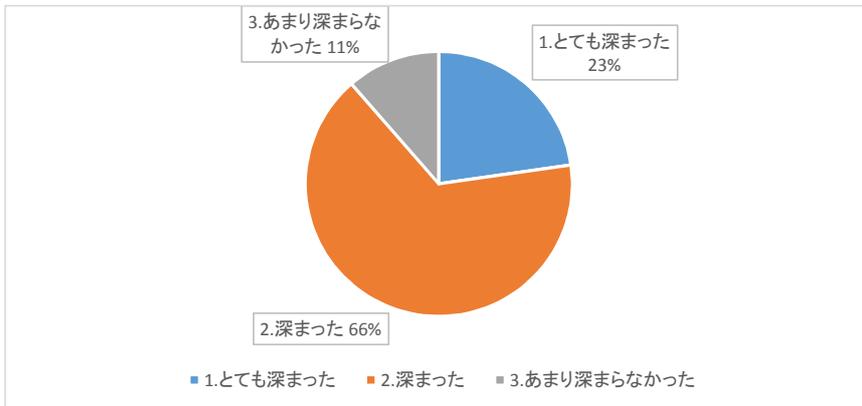
(1. 満足:34 2. やや満足:49 3. やや不満:5 4. 不満:0)



①課題解決への知識が得られ理解は深まりましたか？ 有効回答数:88

(1. とても深まった:20 2. 深まった:58 3. あまり深まらなかった:10 4. 深まらなかった:0)

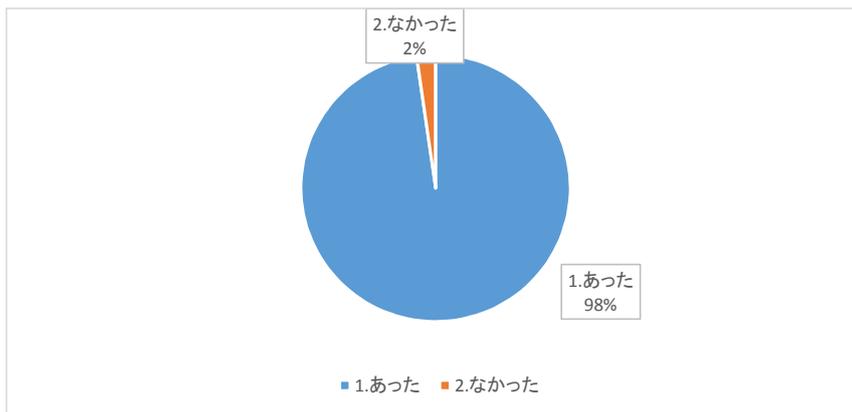
課題知識・理解



②グループワークを通じて新たな気づきがありましたか？ 有効回答数:88

(1. 気づきがあった:86 2. 気づきはなかった:2)

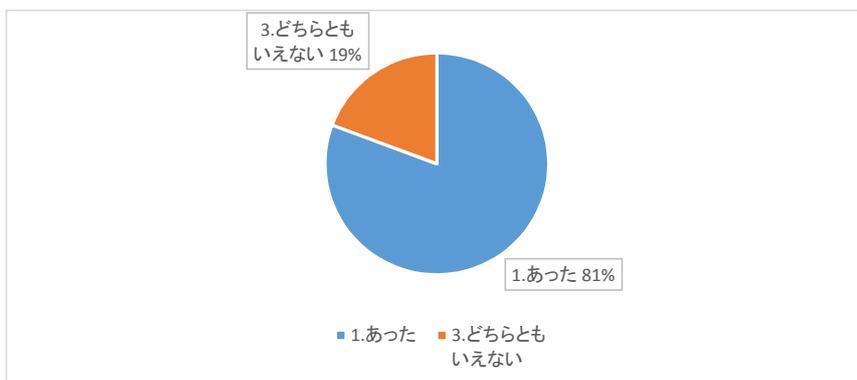
新たな気づき



③明日から学校で取り入れようと思うことはありましたか？ 有効回答数:88

(1. あった:71 2. なかった:0 3.どちらともいえない:17)

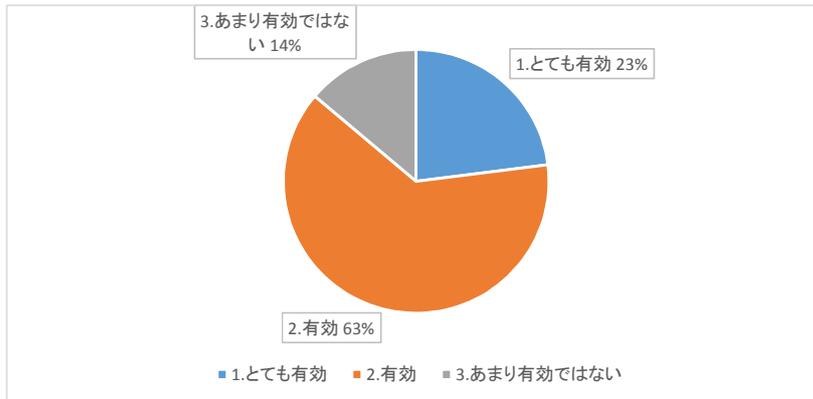
取り入れようと思うことがあったか？



④今回の研修の手法はあなたにとって有効でしたか？ 有効回答数:87

(1. とても有効:20 2. 有効:55 3. あまり有効ではない:12 4. 有効ではない:0)

研修手法は有効？

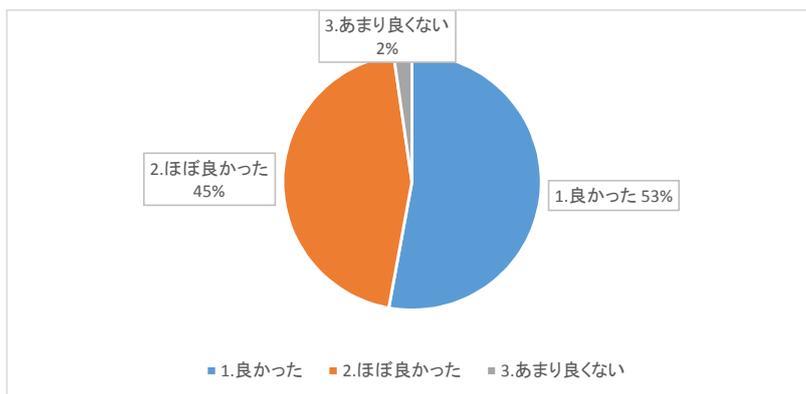


研修全体について

①本日の研修全般の運営について 有効回答数:87

(1. 良かった:46 2. ほぼ良かった:39 3. あまり良くない:2 4. 良くない:0)

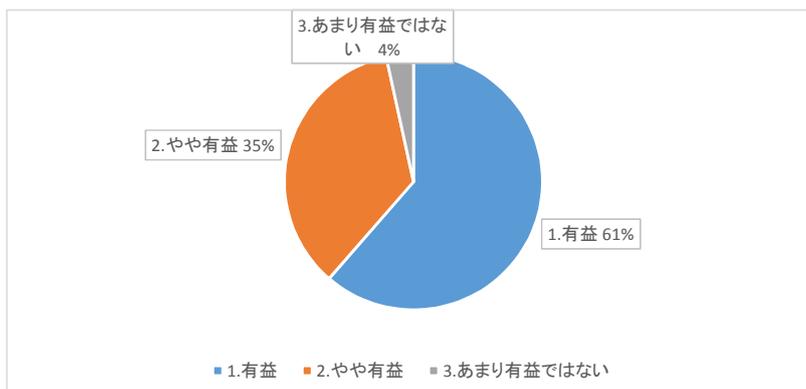
本日の研修全般の運営



②本日の研修受講は自分にとって 有効回答数:88

(1. 有益だった:54 2. やや有益だった:3 3. あまり有益ではない:3 4. 有益ではない:0)

本日の研修は有益か？



ご意見、ご要望をご自由にお書きください。

(研修 II)

- ・難しいテーマを出されたが、教員も事務職員も取り組み始めたばかりで同じ悩みを持っていると分かった。物事は急には大きく変わらない。少しずつできることから日々取り組むことが大事だと分かった。ポスターセッションで発表することで自分の理解も深まった。
 - ・新学習指導要領が目指す「主体的な学び」等を実現するために事務職員として教育条件整備に積極的に関わろうと思った。
 - ・事前に資料、課題をいただき、その時点から学び始めることができたので良かったです。時代がかわる中で、求められる姿で働けるようになりたいです。
 - ・研修を通じて自分が何かを・・・と考えたとき、やはり仕事を取り巻く皆さんとのコミュニケーションを大事にしながら、一つ一つクリアしていきたいと思います。
 - ・最初は重い課題で気も重かったのですが、課題に向けて学校の取組みや新学習要領を調べることが出来ただけでも有益であった
 - ・「新学習指導要領」をボヤっとではなく、全体像を知った上で教材整備に取り組もうという意識を皆が持つことができたのは良かった。
 - ・こんな機会でない和新学習要領について深く研修する事がなかったと思います。学校に戻って出来る事からはじめたいです。
 - ・いろんな意見や思いを聞くことができて勉強になりました。また、自分の課題も見つかった気がします。
 - ・課題について少し理解できた。
 - ・研修課題に??どうしよう・・・と取り組み、不安なまま参加しましたが、たくさんの班の様々な意見や捉え方に知識が深まりました。もっと多くの班の発表が聞きたかったです。
 - ・めざす物は分かりましたが、これを実現するのに時間がかかりそうです。教員向けにチーム学校の研修はしているのが気になります。
 - ・色々な視点で勉強できて、大変良かったです。
 - ・新学習指導要領にむけて、各校の取組みがきけてとても勉強になりました。
 - ・毎回緊張するが、勉強になりました。
 - ・他市の事務職員の方と研修を一緒に受け、意見交流ができる貴重な場だと思います。
 - ・1日の研修会とても充実していて勉強になりました。午前の講演を昼からのグループワークに活かしてよかったです。
 - ・むずかしい内容ではありましたが。グループ内の方々の意見交流のおかげで、色々と参考になる話がきけました。
 - ・グループワークをすると自分では気づかないことに気づくことができ、よかったです。
 - ・他市の方から色々な意見を聞く事が出来て、とても良かったです。
 - ・大変有意義な会に参加でき良かったです。仕事にいかしていきたいです。
 - ・意識改革が必要！事務職員の固定観念を除くことによって新しい学校作りにつながると思いました。
 - ・また他市の事務職員の方とも交流も図れ、ポスターセッションの発表を聞かせてもらいとても勉強になった。
 - ・ポスターセッションは今までにない研修でとてもおもしろかったです。次回は全員が一回は発表できる時間をとってやってほしいです。
 - ・ポスターセッションの理解がなく、その運営への理解に追われる場面がありました。
 - ・ポスターセッションの発表はとても新しく活気があり、3回発表があることは面白く、発表者が1人でないことが良いと思いました。発表の経験を一人一回あたるようにすれば良いと思いました。(年次研修の中で)
 - ・ポスターセッションが新鮮で良かったです。ポスターの間がせまかったので聞こえにくかったです。
 - ・ポスターセッションの発表時間(質問含)の7分は、このグループの発表では長く感じた(5分で足りた)。
 - ・ポスターセッションが楽しく、発表もリラックスできました。
 - ・聞けなかった班のポスターも見たいと思いますが機会はあるでしょうか。
 - ・テーマが大きかった。現場で(発表プレゼンの)大して機会がないので、発表がついてまわる研修はしんどい。
 - ・課題別協議の発表方法は今回はいつもと違い、直接発表者にも聞きやすい少人数制で良かったです。班別協議が毎回意見をふせんに書いて模造紙でまとめる・・・だと、正直今回も同じか・・・と思いました。他の手段はないでしょうか。
 - ・グループワークの前後に講師の方のお話が聞けたことで、より理解が深まりよかったです。
- いきなりグループワークより新学習指導要領への理解のための講義などがよかったです。みんなわかっていない中では研修は進みにくい。
- ・学校組織(管理職)のうけとめ方もあると思う。事務職員が発信しても考えを受け止めてくれることがなければコミュニケーション(チーム学校)もくずれると思います。でも、全体的にはとても良かったです。他市との交流はいいですね。
 - ・グループワークは人数を減らした方が内容が深まるのではないかと思います。班別リーダーの方を中心に進行して頂けて助かりました。グループワークの会場はもう少し広い方が、ワークに集中できるかなと思いました。
- (会場の都合もあると思いますが)研修内容やテーマ的に事務職員のみで考えられるものではなくってきていると思うので、研修会やグループワークの中に校長・教頭・教員の方々にも加わってもらえることができれば、さらに内容が深まるのではないのでしょうか。
- ・いつもは、小・中一緒のグループワークが多い中、今回は小学校のみ、中学校のみのグループは課題が似ている所もあって、すごく有意義でした。
 - ・今まで4回地区別研修を受けてきましたが、一番良かったです。心に残りました。ただ発表の際会場が狭いため、とな

りの声がよく聞こえてきて、発表者の声がきこえにくかった。

・多くの意見交流ができ、また具体的に行動することについても勉強になりました。少人数の中での発表で、周りもたくさん発表していたのでしやすかったです。リーダーがフォローしていただいたので助かりました。とても充実した研修になり、よかったです。ありがとうございました。

・一年に一度ですが、他市の方たちと意見交流ができ、とても有意義でした。ただ、今回日程が給与連携の翌日の貴重な1日だったので、きびしかったと思います。

・給与事務の担当ですので、新学習指導要領には関われない内容でした。

・グループワークは良いが発表するのは嫌です。発表する班は半分くらいで時間も3分くらいで十分である。

(運営面)

・会場一室内のみで班別発表すると聞き取れません。建物内を広くしようできれば落ち着いて聞けたと思う。

・運営が上手く時間に収まり内容も充実してよかったです。

・色々な意見が聞けてとても勉強になりました。スペースの関係でとなりの班が聞こえてきて聴きとりにくかったです。

もう少し余裕があればと思いました。

・3年しばかりでの研修なら、ベーシックやアドバンス、マスターズは3年固定が良い。発表は3分間で簡潔でも良いと思う。

・部屋の人の密度が多いので換気して頂けたらよかったです。途中から換気されていましたがそれでもちょっと空気が悪かった気がします。午前の全体研修もいきなりホール全体を暗くするのではなく、少しアナウンスがあってからのほうが良かった。(災害等ではないのを伝えるためにも)

・やっぱりあわてるのもうすこし時間が欲しい。

・毎年ですが、他の人の声で聞こえないことが多いので、もっと広い会場での実施を希望します。

・グループワークは各班被らないように具体的にテーマ設定をしても良いかなと思った。

・もう少し、広い会場でやってほしい。荷物をおく場所くらいは確保してある会場でおねがいします。

(運営全般)

・日程として、総務事務連携の翌日で例月の修正可能最終日は避けてもらえるとうれしいです。

・移動もあるので、もう少し休憩時間を長くしてほしいです。

・実務研修を希望します。

・午前中の会場のイスがせまくて、きゅうくつでした。ゆったり座れる会場に変えてほしいと思いました。

・半日開催にしてほしい。

・この11月に丸1日の研修は厳しい。夏休みに半日、他の月に半日の研修ができないか？研修内容は良かったと思います。

・ほぼ1日学校をあけるので、できれば長期休業期間中に開催していただければうれしいです。(ただ、夏休みだと準備が間にあわないですね・・・)「1年目は半日講演、2年目にグループ討議」など半日開催がよいです。

・開催時期は年末調整時期とかぶっていない方が有難いです。