

令和元年度 県立神戸工業高等学校 学校評価シート(1月) 集計表

1	○学校評議員制度を活用した学校運営の推進(教頭)	学校評議員会を開き、学校への要望や評価についての意見を聞く。また、その内容について、教職員への周知徹底を図る。
2	○教職員の実践的指導力、資質の向上を図る	本校の課題に即した効果的な研修の計画運営に努める。また、教職員が計画的に校外、校内での研修を受ける体制を整える。
3	○中学校(生)や地域社会への情報提供	中学校訪問やオープン・ハイスクールでは、中学校に対する情報提供を積極的に行う。
4	○家庭・地域・関係機関と連携した危機管理体制の推進及びマニュアルの策定	本校の整備および防災計画を基本にして、効果的な防災訓練の実施や災害時の業務内容を周知徹底する。
5		避難訓練は、各種災害を想定したものとなっている。
6	○学校行事の精選と行事内容の充実	保護者、医療機関、消防署、警察等との密接な連携を図る。
7		学校行事を充実させ、円滑に行う。
8	○教職員の実践的指導力の向上	教科や学科において研修報告会を実施し、指導力向上に努める。
9	○体験的・問題解決的な学習の展開	教科指導において、体験的・問題解決的な学習を取り入れる。
10	○生徒の基礎学力の把握と向上	生徒の学習意欲・態度などを考慮した評価基準を設定する。
11	○評価方法の創意工夫	公開授業、研究授業を実施する。
12		分かりやすい授業を展開し、学習意欲を喚起する。
13	○生徒の学習意欲を引き出す授業の展開	基礎学力の向上に努める。
14		生徒の興味・関心を引き出す教材開発に努める。
15		生徒の状況を把握し、生徒指導方針の周知徹底を図り、校門当番や下校指導など職員の協力体制を確立する。
16		学校生活におけるマナーの定着に努める。
17	○きめ細かな生徒指導体制の確立	生徒の実態に応じて、生徒指導規程の見直しを図る。
18	○規範意識の定着	生徒の内面の理解について、定期的に各部署と情報交換を行う。
19	○生徒の内面の理解を図る指導の工夫	学校いじめ防止基本方針を配布物やホームページで生徒・保護者に周知徹底させる。
20	○生徒会活動の活性化	いじめ対応チームを中心に、いじめの情報収集と教職員間の共通理解を図り、的確な指導を行う。
21		部活動を活性化し、入部率を高めて生徒の学校活動の場を増やす。
22		体育大会、球技大会、福祉施設訪問、ボランティア活動などの行事を活性化させる。
23		進路指導において、科・学年との協働体制の充実を図る。
24	○進路指導体制の充実	進路に関する情報を、掲示板の活用などにより生徒にわかりやすく提供する。
25	○職業観・勤労観の育成と進路意識の向上	科・学年と連携しながら進学率、就職率の向上を図る。
26	○進学率・就職率の向上	キャリア教育の観点から、各学年と協力して勤労意識の向上を図る。
27		健康診断の円滑な実施を行う。事前の健康調査と事後措置の徹底を図る。
28	○健康管理の徹底	保健だよりを定期的に発行し、保健指導の充実を図る。
29	○健康な心身の育成	キャンパスカウンセラーとの連携を密に行い、生徒や保護者の要望に適切な対応をとる。
30	○教育相談の充実	効果的な職員研修会や事例検討会を実施し、支援体制を強化する。
31		図書環境を整備し、読書活動を推進する。
32	○図書室・言語教育環境整備の充実	視聴覚機器の整備、貸し出しを推進する。
33	○視聴覚設備の充実	教職員のICT機器活用を充実させる。
34	○校務のICT化	情報発信に伴う情報モラルの育成を図る。
35	○情報教育の推進	個人情報に対する意識の向上を図る。
36	○家庭・地域への情報発信	ホームページ上に、最新の情報を掲載し、広く情報発信する。
37		学年・学級の具体的経営方針を立て、達成に努める。
38	○組織作りと健全育成	学年会を利用して生徒・教職員の情報の共有に努める。
39		生徒面談や三者懇談を積極的に行い、生徒の内面理解に努める。
40		創意に満ちたふるさと貢献活動事業を展開する。
41	○工業高校としての社会的使命	ものづくりに重点を置き、産業教育フェアなどに積極的に参加する
42		工業教育の趣旨を理解させ、資格取得に励ませる。

人数					平均		令和元年(前期)の平均		H30年(後期)の平均
A	B	C	D	計					
13	29	9	0	51	3.08	0.00	3.08	0.04	3.04
12	28	10	1	51	3.00	-0.04	3.04	-0.21	3.21
33	15	3	0	51	3.59	0.65	2.94	-0.10	3.69
18	27	6	0	51	3.24	0.02	3.22	-0.14	3.38
22	24	5	0	51	3.33	0.12	3.22	-0.15	3.48
15	22	13	0	50	3.04	0.02	3.02	-0.19	3.23
18	26	6	0	50	3.24	0.12	3.12	-0.16	3.40
12	24	12	1	49	2.96	-0.12	3.08	-0.17	3.13
18	23	9	0	50	3.18	-0.02	3.20	-0.07	3.25
17	26	6	1	50	3.18	-0.04	3.22	-0.17	3.35
19	21	10	0	50	3.18	-	-	-0.27	3.45
19	27	4	0	50	3.30	0.00	3.30	-0.12	3.42
15	27	8	0	50	3.14	-0.16	3.30	-0.13	3.27
19	25	6	0	50	3.26	0.04	3.22	-0.18	3.44
28	19	1	2	50	3.46	0.04	3.42	-0.06	3.52
13	28	7	2	50	3.04	-0.18	3.22	-0.34	3.38
18	23	8	1	50	3.16	-0.18	3.34	-0.09	3.25
18	21	11	0	50	3.14	-0.12	3.26	-0.09	3.23
16	30	4	1	51	3.20	-0.12	3.32	-0.01	3.21
18	26	6	1	51	3.20	-0.12	3.32	-0.12	3.31
10	26	15	0	51	2.90	-0.16	3.06	-0.04	2.94
21	23	7	0	51	3.27	-0.11	3.38	-0.12	3.40
17	27	7	0	51	3.20	0.00	3.20	-0.10	3.29
17	25	8	1	51	3.14	0.00	3.14	0.26	2.88
19	24	8	0	51	3.22	-0.01	3.22	-0.08	3.29
11	24	15	1	51	2.88	-0.10	2.98	-0.06	2.94
26	24	0	1	51	3.47	0.01	3.46	0.03	3.44
33	16	2	0	51	3.61	0.01	3.60	0.02	3.58
25	24	2	0	51	3.45	0.13	3.32	0.05	3.40
25	22	4	0	51	3.41	0.11	3.30	0.03	3.38
10	18	15	7	50	2.62	-0.02	2.64	-0.15	2.77
20	20	8	2	50	3.16	0.16	3.00	-0.03	3.19
20	18	11	1	50	3.14	0.14	3.00	-0.09	3.23
15	24	10	1	50	3.06	0.08	2.98	0.00	3.06
20	18	12	0	50	3.16	0.07	3.09	0.01	3.15
29	15	5	1	50	3.44	0.13	3.31	0.04	3.40
15	24	11	0	50	3.08	-0.03	3.11	-0.09	3.17
19	22	8	1	50	3.18	-0.06	3.24	-0.18	3.36
25	22	3	0	50	3.44	0.06	3.38	-0.10	3.54
18	22	9	1	50	3.14	-0.17	3.31	-0.05	3.19
23	20	6	1	50	3.30	-0.07	3.37	-0.10	3.40
23	20	6	1	50	3.30	-0.18	3.48	-0.14	3.44