調査の実施

横浜桐蔭大学森朋子教授との共同研 究を、2018年度から実施しています。学 術的に調査項目を決め、統計学に基づ いて分析をおこなっています。全国の高 校の中でも先進的な取組です。2021 年度からは、卒業後調査も実施し始めま した。

入学時・卒業時 学びみらいPASS(河合塾) を毎年度受験

通常の模試だけでなく、知識を活用 して課題を解決する力(リテラシー) と、経験を積むことで身に付いた行 動特性(コンピテンシー)を測るジェ ネリックスキル測定テストを毎年度 受験しています。

探究開始後、 ALのスキル上昇!

ALの スキルに 関する項目

情報収集力 文章力 発表力 協力力 傾聴力

探究導入前後の普通科で比較 すると、上記のアクティブラーニン グのスキルが有意にアップしまし

東高は、正解のない社会 を切り拓く力を育みます!

リテラシー が伸びる!

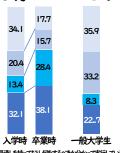


課題発見力

□ 本校1年生(74回生) □ 本校3年生(74回生)

新しいことに 排棄する美

将来を見据えて 行動している!



将来の見通しを持っており、何をするべきか分かって実行している 将来の見通しを持っており、何をするべきか分かっているが、実行していない

将来の見通しを持っているが、何をするべきか分かっていない 将来の見通しを持っていない 大学生:「学校と社会をつなく調査」(溝上,2016)における全国の大学1年生

【まとめ】

集団を動かす

人間的魅力

2017年度入学生から、理数科 だけでなく、普通科も探究(課題 研究)に取り組んでいます。多く の生徒が、卒業時調査で「良 かった点」として「探究活動」を 挙げますが、通常授業の受け方 にも大きくプラスであることが明 らかになりました。将来の見通し を持って行動する(キャリア意識 が高い)生徒が多いことも特徴 です。

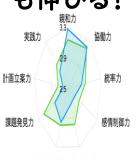
【まとめ】

現状を分析し

改善するための

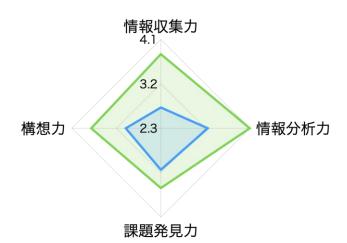
特に「コンピテンシーが伸び る」ことは特筆すべきことで す。全国の傾向は、コンピテ ンシーは現状維持(上がる 生徒もいるが同じぐらい下 がる生徒もいる)ですが、本 校生徒はコンピテンシー 「も」大きく伸びます。生徒 主体の様々な活動で人間的 にも成長していることが分か ります。

コンピテンシ も伸びる!



行動持続力 自信創出力 □ 本校1年生(74回生) □ 本校3年生(74回生)

©2022.05 兵庫県立加古川東高等学校 教育企画部IR(Institutional Research)係 IR: 生徒の学びと成長からなるデータやエビデンスをもってアセスメントする事業





情報収集力

課題発見力

□ 本校 1 年生(74回生) □ 本校 3 年生(74回生) □ 全国 1 年生(19年度) □ 全国 3 年生(21年度)



行動持続力 自信創出力

行動持続力 自信創出力

□ 本校 1 年生(74回生) □ 本校 3 年生(74回生) □ 全国 1 年生(19年度) □ 全国 3 年生(21年度)

>>「対人」領域(親和力・協働力・統率力)の変化があまり見られませんが、そもそも高校生全体が高めであ り既に一定の水準に達しているため、顕著な成長が見えにくいことが多いと考えられます。また高校生の生 活圏は学年が上がるにつれて拡大するというよりも、維持安定する傾向のほうが強いため、積極的に人と関 わろうとする力が少し落ち着いてしまうものと考えられます。

リテラシー:知識を活用して課題を解決するカ コンピテンシー:経験を積むことで身に付いた行動特性

垻 日	-:経験を積むことで身に付いた行動特性 項 目		全国(19年度入学)			本校(74回)			
		1年	2年	3年	1年	2年	3年		
1 リテラシー	総合:1(低)~7(高)	3.31	3.40	3.78	4.52	4.99	5.46	**	
2 コンピテンシー	総合:1(低)~5(高)	2.78	2.75	2.81	2.88	2.93	3.01	**	
3 リテラシー(情報収集力)	1 (低) ~5 (高)	2.40	2.77	3.08	2.72	3.61	3.80	**	
4 リテラシー(情報分析力)	1 (低) ~5 (高)	2.32	2.63	3.00	3.25	3.59	4.10	**	
5 リテラシー(課題発見力)	1 (低) ~5 (高)	2.57	2.58	2.80	3.14	3.45	3.51	**	
6 リテラシー(構想力)	1 (低) ~5 (高)	2.59	2.74	2.66	3.01	3.52	3.71	**	
7 コンピテンシー(対人基礎力)	1 (低) ~5 (高)	2.97	2.92	2.94	3.06	3.06	3.09		
8 コンピテンシー(対自己基礎力)	1 (低) ~5 (高)	2.74	2.70	2.75	2.78	2.83	2.94	**	
9 コンピテンシー(対課題基礎力)	1 (低) ~5 (高)	2.57	2.62	2.71	2.66	2.74	2.90	**	
10 コンピテンシー(親和力)	1 (低) ~5 (高)	3.24	3.13	3.14	3.28	3.10	3.14	*	
11 コンピテンシー(協働力)	1 (低) ~5 (高)	3.24	3.18	3.19	3.21	3.26	3.19		
12 コンピテンシー(統率力)	1 (低) ~5 (高)	2.71	2.72	2.74	2.83	2.91	2.92		
13 コンピテンシー(感情制御力)	1 (低) ~5 (高)	2.72	2.64	2.65	2.69	2.72	2.81	*	
14 コンピテンシー(自信創出力)	1 (低) ~5 (高)	2.68	2.68	2.75	2.71	2.82	2.99	**	
15 コンピテンシー(行動持続力)	1 (低) ~5 (高)	2.85	2.83	2.86	2.96	2.94	3.00		
16 コンピテンシー(課題発見力)	1 (低) ~5 (高)	2.67	2.79	2.85	2.85	2.95	3.15	**	
17 コンピテンシー(計画立案力)	1 (低) ~5 (高)	2.63	2.65	2.75	2.61	2.67	2.73	†	
18 コンピテンシー(実践力)	1 (低) ~5 (高)	2.80	2.80	2.84	2.79	2.82	2.91	†	

** p<0.01 * p<0.05 † p<0.1